

برنامه راهبردی گروه آموزش پزشکی 1405-1400

بیانیه رسالت:

گروه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز به عنوان تنها گروه آموزش پزشکی در منطقه شمال غرب کشور از سال 1387 فعالیت خود را در مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی آغاز کرد و با تصویب سیاست پذیرش دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی توسط وزارت بهداشت، اولین دوره کارشناسی ارشد آموزش پزشکی را در شمال غرب کشور در سال 1388 راه اندازی کرد. این مرکز با برخورداری از نیروی انسانی متخصص و پرتلاش، بهره مندی از تکنولوژی سخت افزاری و نرم افزاری مناسب و عرصه های آموزشی متعدد، ارتقای آموزش علوم پزشکی، متناسب با نیازهای جامعه را وظیفه خود دانسته و در زمینه ی بسترسازی، شناسایی نیازهای آموزشی، برنامه ریزی، اجرای مداخلاتی در جهت برآورده ساختن این نیازها و ارزشیابی نتایج و تعیین تاثیرات کوتاه مدت و دراز مدت اقدامات انجام شده همراه با بازنگری مستمر در مراحل فوق الذکر تلاش می کند.

ماموریت های اصلی گروه:

این گروه موارد ذیل را مبنای عملکرد خود قرار داده است:

- 1- کمک به توسعه فردی اساتید برای انجام بهینه وظایف
- 2- کمک به ارتقای کیفیت آموزشی در سطح گروههای آموزشی
- 3- کمک به تربیت نیروی انسانی توانمند، کارآمد، متعهد و اخلاق محور متناسب با نیازهای در حال تغییر جامعه مطابق با توانمندیها و صلاحیت های مورد

انتظار

- 4- توسعه دانش و ارائه دستاوردهای جدید حاصل از پژوهشهای علمی برای حل مسائل و مشکلات نظام آموزشی

- 5- فراهم نمودن فرصت تعامل، خردورزی و به اشتراک گذاشتن تجارب در سطح ملی و فراملی از طریق برگزاری همایش های علمی - تخصصی و وبینارها و کنفرانس های حضوری و مجازی در حوزه های آموزش پزشکی
- 6- ارتقا و توسعه آموزش های مجازی
- 7- مشارکت فعال در سیاستگذاری جهت بازبینی و اصلاح فرآیندها و ساختارهای آموزش علوم پزشکی در دانشگاه بر اساس پاسخگویی اجتماعی و اصول و ارزشهای اسلامی و اخلاق پزشکی

دورنما:

گروه آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز برآن است تا با جذب و تربیت نیروهای متخصص در زمینه آموزش پزشکی و تربیت دانش آموختگان با صلاحیتهای مطلوب علمی و اخلاقی جهت پاسخگویی به مسایل و نیازهای آموزشی بعنوان یک گروه پیشرو و مرجع در زمینه آموزش پزشکی در کشور باشد.

ذینفعان گروه آموزش پزشکی

در این برنامه با ذی نفعان ذیل در تعامل خواهیم بود:

اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی کشور و کارشناسان آموزشی دانشکده ها و مراکز مطالعات و مسولین دفاتر توسعه آموزش پزشکی دانشکده ها و مراکز آموزشی درمانی در سطح دانشگاه و کلان منطقه و نیز سایر گروههای آموزشی

ارزشها

- ✓ رعایت کرامت و شأن کلیه ذینفعان در برنامه آموزشی
- ✓ تعهد به اخلاق حرفه ای و اصول پروفشنالیسم
- ✓ آموزش عدالت محور
- ✓ بهبود روابط انسانی و ترویج روحیه همکاری و مشارکت گروهی
- ✓ پاسخگویی
- ✓ خلاقیت و نوآوری
- ✓ ارتقای مستمر کیفیت
- ✓ توسعه همکاری های برون بخشی
- ✓ مشتری مداری و ارتقا رضایتمندی مشتریان
- ✓ تاکید بر کارایی و اثربخشی آموزش
- ✓ شایسته سالاری

اهداف کلی:

- G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی
- G2. کمک به ارتقای کیفیت فعالیتهای آموزشی در سایر گروههای آموزشی
- G3. توسعه پژوهش های مرتبط با آموزش برای تولید متون و شواهد علمی در حوزهی آموزش پزشکی

اهداف اختصاصی:

G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی

- G101: تعیین و تنظیم برنامه ها و فرایندهای جذب دانشجو (هر دو سال یکبار)
- G102: تعیین نیازهای آموزشی دانشجویان دوره کارشناسی ارشد آموزش پزشکی (اجرای حداقل یک بار در طول دوره)
- G103: تعیین و اجرای روشها و شیوه های موثر آموزشی (آغاز هر نیمسال تحصیلی و در طول برنامه)
- G104: تعیین و اجرای شیوههای موثر ارزیابی یادگیری (آغاز هر نیمسال تحصیلی و در طول برنامه)
- G105: ارزشیابی برنامه آموزشی اجرا شده بر اساس الگوهای متناسب ارزشیابی برنامه (هر سال یکبار)

G2. همکاری و کمک به گروههای آموزشی دانشگاه جهت ارتقای کیفیت فعالیتهای آموزشی

G206: تعیین و اولویت بندی مشکلات و چالش های آموزشی اساتید و گروههای آموزشی (حداقل 2 گروه آموزشی در سال در طول برنامه)

G207: ارتقا و بهبود توانمندیها و مهارتهای آموزشی اعضای هیات علمی (به میزان حداقل یک موضوع آموزش پزشکی در طول سال)

G3. توسعه پژوهش برای تولید متون، شواهد علمی و فناوری در حوزهی آموزش پزشکی

G309: توسعه پژوهش های کاربردی مربوط به مشکلات آموزشی به میزان حداقل یک پروژه در سال در طول برنامه

G309: هدایت پایان نامه ها و رساله های دانشجویان به سمت حل مشکلات آموزشی به میزان حداقل 70 درصد پایان نامه های کارشناسی ارشد آموزش پزشکی در طول برنامه

G3010: هدایت طرحهای تحقیقاتی غیر پایان نامه ای به سمت حل مشکلات آموزشی به میزان حداقل 70 درصد طرحهای غیر پایان نامه ای در طول برنامه

: G3011

برنامه عملیاتی گروه آموزش پزشکی

	نام واحد: مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	
	هدف کلی: G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی	
	هدف اختصاصی 1: تعیین و تنظیم برنامه ها و فرایندهای جذب دانشجوی (هر دو سال یکبار)	
	استراتژی: تدوین معیارها و شاخص های صریح و عادلانه برای جذب و پذیرش فراگیر	
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد: گروه آموزش پزشکی	تاریخ بازنگری:
	کد سند:	

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	تشکیل جلسات در خصوص جذب فراگیر در گروه	مدیر گروه	منابع انسانی	هرسال قبل از شروع جذب	هرسال قبل از شروع جذب	ابلاغ های اعضا	بررسی مستندات		
2	تدوین روش و شیوه جذب	مدیر گروه و اعضای شورای گروه	منابع انسانی و مالی	هرسال قبل از شروع جذب	هرسال قبل از شروع جذب	شیوه نامه	بررسی مستندات		
3	اعلان فراخوان عمومی برای متقاضیان واجد شرایط	مدیر گروه و کارشناسان	منابع انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	فراخوان	بررسی مستندات		
4	بررسی مستندات و رزومه متقاضیان	اعضای هیات علمی گروه	منابع انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	نتایج بررسی	بررسی مستندات		
5	انجام مصاحبه علمی	اعضای هیات علمی گروه	منابع انسانی	نیمسال پذیرش یکسال درمیان	نیمسال پذیرش یکسال درمیان	نتایج مصاحبه	بررسی مستندات		
6	پذیرش نهایی و ثبت نام	کارشناسان آموزشی گروه	منابع انسانی و مالی	نیمسال پذیرش یکسال درمیان	نیمسال پذیرش یکسال درمیان	اسامی	بررسی مستندات		

	نام واحد : مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی
	هدف کلی : G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی
	هدف اختصاصی 2 : تعیین نیازهای آموزشی دانشجویان دوره کارشناسی ارشد آموزش پزشکی (تدوین حداقل یک بار در طول دوره و بازنگری هر سال یکبار در طول برنامه)
	استراتژی : جلب مشارکت و همکاری اعضای هیات علمی در طراحی و انجام نیازسنجی
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد : گروه آموزش پزشکی
تاریخ بازنگری :	کد سند :

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	شناسایی کانون و تعیین مدل نیازسنجی و روش گردآوری داده های نیازسنجی	مسئول تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	مستندات مربوط به شواهد علمی مربوطه	مصاحبه و بررسی مستندات		
2	گردآوری داده ها در ارتباط با نیازهای آموزشی با مشارکت کلیه ذینفعان	تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی و مالی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	مستندات مصاحبه با ذینفعان	مصاحبه ساختارمند		
3	تحلیل، بررسی و صحت گذاری نیازهای آموزشی	تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	مستندات مصاحبه با ذینفعان	مصاحبه با ذینفعان		
4	اولویت بندی نیازهای آموزشی	تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	لیست اولویتهای آموزشی	جدول ماتریکس		
5	تعیین و بازبینی وظایف و توانمندی های مورد انتظار دانش آموختگان	تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی و مالی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	لیست وظایف و توانمندیهای مورد انتظار	بررسی مستندات		
6	تدوین اهداف آموزشی در حیطه های سه گانه دانش، نگرش و مهارت	تیم نیازسنجی آموزشی	منابع انسانی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	لیست اهداف آموزشی دوره ارشد آموزش پزشکی	بررسی مستندات		
7	بازنگری و بازبینی در محتوی و شیوه های آموزشی	مدیر گروه و کارشناسان	منابع مالی و انسانی	2 بار در طول برنامه	2 بار در طول برنامه	طرح های درسی دوره	بررسی مستندات مربوط به طرحهای درسی دوره		

	نام واحد: مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		
	هدف کلی: G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی		
	هدف اختصاصی 3: تعیین و اجرای روشها و شیوه های موثر آموزشی (آغاز هر نیمسال تحصیلی و در طول برنامه)		
	استراتژی: توسعه زیرساخت های آموزشی بصورت حضوری و مجازی در راستای فناوری های نوین		
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد: گروه آموزش پزشکی سند:	کد	تاریخ بازنگری:

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	بهره گیری از روش های تعاملی آموزش الکترونیکی	اعضای گروه آموزشی	نیروی انسانی و منابع مالی	در طول ترم	در طول ترم	دروس بارگذاری شده در سامانه آموزش الکترونیکی و مستندات تعامل بین فراگیر و مدرس	مشاهده سامانه آموزش الکترونیکی و مصاحبه با فراگیران		
2	آموزش دوره های برگزار شده در گروه با بهره گیری از روش آموزش الکترونیکی	اساتید گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	در طول سال	چک لیستهای هر روش	مصاحبه و مشاهده مستندات		
3	ارزشیابی دوره ها با بهره گیری از روشهای نوین (مانند پورتفولیو)	اساتید گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	در طول سال	چک لیستهای هر مورد	مصاحبه و مشاهده مستندات		
4	برگزاری دوره ها بصورت ترکیبی (off line, on line و حضوری)	اساتید و کارشناسان گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	در طول سال	برنامه و مستندات دوره مهارت و ارشد	مصاحبه و مشاهده مستندات		
	برگزاری دوره ها بصورت Flipped Classroom	اساتید و کارشناسان گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	در طول سال	مشاهده	مصاحبه و مشاهده مستندات		

		مشاهده مستندات پرونده مالی دوره	کنترل پرداختی ها در سما	در طول ترم	در طول ترم	نیروی انسانی	کارشناس گروه	کنترل پرداخت شهریه ها	5
		مشاهده مستندات ارزشیابی سامانه فارن	نتایج	پایان هر ترم	پایان هر ترم	نیروی انسانی	کارشناس گروه	پیگیری ارزشیابی اساتید از سیستم	6
		مشاهده مستندات	دعوتنامه و صور تجلسات دفاع	در طول دوره تحصیلی		نیروی انسانی	کارشناس گروه	پیگیری و هماهنگی دفاع از عناوین پایاننامه های دوره های قبلی	7
		مشاهده مستندات	مکاتبات	پس از تکمیل نمرات تمام دروس و دفاع از پایاننامه		نیروی انسانی	کارشناس گروه	انجام امور فارغ التحصیلی دوره های قبل	8
		مشاهده مستندات	نتایج آزمونها و مشاهده کارنامه	در طول دوره تحصیلی		نیروی انسانی و مالی	کارشناس گروه	پیگیری واحد مانده ها و سنوات دوره های قبل و جاری	9

	نام واحد : مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		
	هدف کلی : G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی		
	هدف اختصاصی 4 : تعیین و اجرای شیوه های موثر ارزیابی یادگیری (آغاز هر نیمسال تحصیلی و در طول برنامه)		
	استراتژی : استانداردسازی ضوابط نظارت و ارزشیابی آموزشی		
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد : گروه آموزش پزشکی سند :	کد	تاریخ بازنگری :

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	مرور بر متون علمی و جمع آوری شواهد علمی	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	یک ماه قبل از آغاز هر نیمسال تحصیلی	دو هفته قبل از شروع ترم	شواهد جمع آوری شده	بررسی و تحلیل متون		
2	بررسی طرح درسی و تعیین راهبردهای ارزیابی متناسب با راهبردهای آموزشی	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	دو هفته قبل از شروع ترم	یک هفته قبل از شروع ترم	راهبردهای تدریس و ارزیابی مندرج در طرح درسی	بررسی طرح درسی		
3	اعمال مقررات آزمون در طرح درسی	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	یک هفته قبل از شروع ترم	شروع ترم تحصیلی	راهبردهای تدریس و ارزیابی مندرج در طرح درسی	بررسی طرح درسی		

4	تهیه بانک سوالات آزمون	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	شروع ترم تحصیلی	طول ترم	بانک سوال تهیه شده	بررسی بانک سوالات آزمون
5	بودجه بندی سوالات هر آزمون	مسئولین درس	نیروی انسانی	شروع ترم تحصیلی	شروع ترم تحصیلی	طرحهای درسی	بررسی طرحهای درسی
6	طراحی سوالات و تدوین مقررات و شرایط برگزاری آزمون	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	دو هفته قبل از امتحان	یک هفته قبل از شروع امتحانات	سامانه آزمونها	بررسی سامانه آزمونها
7	برگزاری آزمون در موعد تعیین شده بر اساس پروتکل تنظیم شده	اعضای هیات علمی گروه آموزش پزشکی	نیروی انسانی	طبق برنامه آزمونها	طبق برنامه آزمونها	مستندات سامانه	بررسی سامانه آزمونها
8	تحلیل آزمون	کمیته آزمونها	نیروی انسانی	بعد از برگزاری آزمون	حداکثر یک هفته بعد از برگزاری آزمون	مستندات تحلیل	تحلیل آزمون
9	ارائه بازخورد از نتایج تحلیل آزمون به مدرسین	کمیته آزمونها	نیروی انسانی	حداکثر یک هفته بعد از برگزاری آزمون	حداکثر یک هفته بعد از برگزاری آزمون	مستندات مربوط به ارائه بازخورد از کمیته آزمونها به مدرس	گزارش تحلیل آزمون
10	پی گیری مشکلات آزمونها تا اخذ رفع آنها	مسئول کمیته آزمونها	نیروی انسانی	تا قبل از ثبت نهایی نمرات	تا قبل از ثبت نهایی نمرات	مستندات مربوط به گزارشات مدرسین در مورد اصلاحات انجام شده	بررسی مستندات و گزارشات

	نام واحد : مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	
	هدف کلی : G1. تربیت دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد آموزش پزشکی	
	هدف اختصاصی 5: ارزشیابی برنامه آموزشی اجرا شده براساس الگوهای متناسب ارزشیابی برنامه (هر سال یکبار)	
	استراتژی : طراحی مدل و الگوی مناسب ارزشیابی برنامه	
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد : گروه آموزش پزشکی سند :	کد
تاریخ بازنگری :		

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	تجدید ابلاغهای کمیته ارزشیابی	مدیر گروه	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه هر دو سال یکبار	در طول برنامه هر دو سال یکبار	صدور ابلاغ ها	بررسی مستندات		
2	تعیین حوزه ها و حیطه های ارزشیابی	اعضای کمیته	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	تشکیل جلسه	مشاهده صور تجلسات		
3	تدوین و تعیین سنجه های ارزشیابی	اعضای کمیته	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	تشکیل جلسه تدوین	بررسی مستندات		
4	جمع آوری داده های ارزشیابی	کارشناسان کمیته	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	مستندات داده ها	بررسی مستندات		
5	تحلیل داده های جمع آوری شده	کارشناسان کمیته	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	نتایج	بررسی مستندات		
6	تدوین گزارش ارزشیابی و ارائه به مراجع مربوطه	دبیر کمیته	منابع مالی و انسانی	در طول برنامه	در طول برنامه	گزارش تهیه شده	بررسی مستندات و گزارشات		

	نام واحد : مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	
	هدف کلی : G2 . کمک به ارتقای کیفیت فعالیتهای آموزشی در سایر گروههای آموزشی	
	هدف اختصاصی 6 : تعیین مشکلات و چالشهای آموزشی اساتید و اعضای هیات علمی گروههای آموزشی (حداقل 2 گروه آموزشی در سال در طول برنامه)	
	استراتژی : طراحی و اجرای طرح های نیازسنجی آموزشی	
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد : گروه آموزش پزشکی	تاریخ بازنگری :
	سند :	کد

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	تعیین شیوه و الگوی مناسب نیازسنجی آموزشی	مدیر گروه و اعضای هیات علمی	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	صورتهای جلسات	مشاهده مستندات		
2	تدوین فرمها و روش های جمع آوری داده	اعضای هیات علمی	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	فرمهای تدوین شده	مشاهده مستندات		
3	اجرا و جمع آوری داده ها	اعضای هیات علمی	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	نتایج	مشاهده مستندات		
4	تحلیل و جمع بندی نتایج	اعضای هیات علمی	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	گزارش	مشاهده مستندات		

	نام واحد : مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		
	هدف کلی : G2. کمک به ارتقای کیفیت فعالیتهای آموزشی در سایر گروههای آموزشی		
	هدف اختصاصی 7: ارتقای مهارتهای آموزشی و دانشگاهی اعضای هیات علمی		
	استراتژی: طراحی و اجرای دوره های توانمندسازی آموزشی		
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد : گروه آموزش پزشکی سند :	کد	تاریخ بازنگری :

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	نیازسنجی از اساتید	مدیر گروه و کارشناسان	نیروی انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	فرم نیازسنجی طراحی شده	مصاحبه و بررسی مستندات		
2	تعیین عناوین و موضوعات آموزشی مورد نیاز	مدیر گروه و کارشناسان	نیروی انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	برنامه های به روزرسانی شده	نتایج ارزشیابیها و مستندات برنامه		
3	تعیین روشها و شیوه ها و استراتژی ها	مدیر گروه و کارشناسان	نیروی انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	نتایج اجرای برنامه	مصاحبه و فرمهای نظرسنجی		
4	اجرای کارگاههای درخواستی موردی	اعضای هیات علمی و کارشناس گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	تا پایان برنامه	فرمهای مشاوره های برگزار شده	بررسی فرمهای مشاوره آموزشی		
5	ارزشیابی کارگاهها	اعضای هیات علمی گروه	نیروی انسانی و مالی	در طول سال	تا پایان برنامه	بازخوردهای ارائه شده در سایت آموزش الکترونیکی	بررسی سایت		

	نام واحد: مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		
	هدف کلی: G3. توسعه پژوهش های مرتبط با آموزش برای تولید متون و شواهد علمی در حوزه ی آموزش پزشکی		
	هدف اختصاصی 8: توسعه پژوهش های کاربردی مربوط به مسائل آموزشی به میزان حداقل یک پروژه در سال در طول برنامه		
	استراتژی: طراحی و تدوین طرحهای پژوهشی مرتبط با آموزش پزشکی		
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد: گروه آموزش پزشکی سند:	کد	تاریخ بازنگری:

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	نیازسنجی از جامعه و اعضای هیات علمی جهت بررسی نیازها	اعضای هیات علمی گروه و کارشناسان	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	فرمهای نیازسنجی	مشاهده مستندات		
2	اولویت بندی موضوعات و عناوین	اعضای هیات علمی گروه	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	لیست عناوین	مشاهده مستندات		
3	اجرای طرح	اعضای هیات علمی گروه	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	طرح تکمیل شده	مشاهده مستندات		
4	ارزشیابی	اعضای هیات علمی گروه	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	نتایج	مشاهده مستندات		

	نام واحد: مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	
	هدف کلی: G3. توسعه پژوهش های مرتبط با آموزش برای تولید متون و شواهد علمی در حوزه ی آموزش پزشکی	
	هدف اختصاصی 9: هدایت پایان نامه ها و رساله های دانشجویان به سمت حل مشکلات آموزشی به میزان حداقل 80 درصد پایان نامه های کارشناسی ارشد آموزش پزشکی در طول برنامه	
	استراتژی: ارتقای کیفی و کمی تحقیقات و فناوری	
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد: گروه آموزش پزشکی سند:	کد
تاریخ بازنگری:		

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	مشخص نمودن اولویتهای پژوهش در آموزش در راستای حل مشکلات و چالشهای آموزشی	اعضای شورای گروه و شورای مرکز تحقیقات	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	اولویتهای	مشاهده مستندات		
2	مشخص نمودن حوزه های مورد نیاز پژوهشی و اطلاع به دانشجویان	اعضای شورای گروه و شورای مرکز تحقیقات	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	حوزه ها	مشاهده مستندات		
3	تعیین عناوین پایاننامه ها در راستای حل مشکلات آموزشی	اساتید مشاور و راهنما و داوران	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	عناوین	مشاهده مستندات		
4	تدوین طرح پایاننامه در شورای گروه	دانشجو با همکاری اساتید راهنما	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	طرح	مشاهده مستندات		
5	اجرا و نظارت بر اجرا	شورای گروه و داوران	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	گزارش	مشاهده مستندات		

	نام واحد: مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی		
	هدف کلی: G3. توسعه پژوهش های مرتبط با آموزش برای تولید متون و شواهد علمی در حوزه ی آموزش پزشکی		
	هدف اختصاصی 10: هدایت طرحهای تحقیقاتی غیر پایان نامه ای به سمت حل مشکلات آموزشی به میزان حداقل 80 درصد طرحهای غیر پایان نامه ای در طول برنامه		
	استراتژی: ارتقای کیفی و کمی تحقیقات و فناوری		
تاریخ تدوین	برنامه عملیاتی واحد: گروه آموزش پزشکی سند:	کد	تاریخ بازنگری:

ردیف	فعالیت	مسئول انجام کار	منابع مورد نیاز	زمان شروع	زمان پایان	شاخص های ارزیابی	نحوه جمع آوری داده ها	میزان پیشرفت برنامه	عوامل تسهیل کننده و موانع اجرایی
1	مشخص نمودن اولویتهای پژوهش در آموزش در راستای حل مشکلات و چالشهای آموزشی	اعضای شورای گروه و شورای مرکز تحقیقات	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	اولویتهای پژوهش	مشاهده مستندات		
2	اطلاع رسانی عناوین و موضوعات مورد نظر برای طراحی، تدوین و ارائه طرح پژوهشی	اعضای شورای گروه و شورای مرکز تحقیقات	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	فراخوان	مشاهده مستندات		
3	بررسی و داوری طرحهای تحقیقاتی واصله	شورای مرکز تحقیقات	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	نتایج	مشاهده مستندات		
4	انجام حمایت و نظارت مالی و علمی برای اجرای طرحها	مرکز تحقیقات آموزش علوم پزشکی	منابع مالی و انسانی	در طول سال	تا پایان برنامه	گزارش	مشاهده مستندات		